



Sveiki prisijungę
prie Lietuvos
socialinių
darbuotojų
asociacijos 2020
metų suvažiavimo



LSDA



Suvažiavimo darbotvarkė

1. Pirmininkų, sekretoriato, balsų skaičiavimo komisijos rinkimai.
2. 2020 metų LSDA Tarybos veiklos ataskaita.
3. 2020 metų LSDA finansinė ataskaita.
4. LSDA skyrių atstovų pasisakymai.



Lietuvos socialinių
darbuotojų asociacijos
veiklos ataskaita
2020 metai

LSDA skyrius	Pirmininkas	Narių skaičius
Biržų skyrius	Rita Kuginienė	23
Joniškio skyrius	Alfrida Kubeckienė	11
Kauno skyrius	Eglė Valauskienė	6
Klaipėdos krašto socialinių darbuotojų asociacija	Saulius Liekis	212
Marijampolės skyrius	Viktorija Žukauskienė	13
Raseinių skyrius	Donata Klizienė	11
Rokiškio skyrius pateiks	Jolanta Navickienė	39
Šiaulių rajono skyrius	Rasa Vaitkienė	23
Panevėžio skyrius	Virmanta Kvedarienė	14
Prienų- Birštono skyrius	Angelė Bajorienė	13
Skuodo skyrius	Jurgita Nikartienė	21
Utenos kolegijos skyrius	Žydra Kuprėnaitė	26
Vilniaus skyrius	Alma Buginytė	493
Vilniaus rajono	Janina Šokaitienė	
Zarasų skyrius	Simonas Mikštas	27
VISO	15 skyrių	932



2020 metų LSDA veiklos statistika

- 2 LSDA tarybos posėdžiai
- 23 raštai įvairioms institucijoms
- 3 pasiūlymai dėl teisės aktų tobulinimo
- 1 paramos projektas
- 3 tarptautinės iniciatyvos
- 4 vieši pranešimai visuomenei
- 3 LSDA naujienlaiškiai
- 2 apklausos
- 2 paraiškos
- 1 dalyvavimas viešajame SADM pirkime dėl SD mokymų
- 2019-20 m. įvykdyta 7 mokymai soc.darbuotojų padėjėjams (164)



PIRMOJI PANDEMIJOS BANGA

Socialinių darbuotojų atstovavimas karantino metu

- 2020 m. kovo 26 d. kreipimasis į Seimo socialinių reikalų ir darbo komitetą:
- socialinių paslaugų srities darbuotojus, teikiančius paslaugas stacionariose socialinių paslaugų įstaigose ar socialinės globos paslaugas namuose, įtraukti į testuojamų asmenų dėl apsikrėtimo koronavirusu sąrašą;
- aprūpinti socialinius darbuotojus, teikiančius būtinąją socialinę pagalbą senyvo amžiaus asmenims, benamiams, neįgaliesiems, asmenims, turintiems psichikos sutrikimų ir kt., svarbiausiomis apsaugojimo priemonėmis. Tikimės, kad greitai Lietuvą atgabenta apsaugos priemonių siuntos dalis pasieks ir socialinius darbuotojus, tiesiogiai teikiančius paslaugas bendruomenėje.

LSDA kreipimasis į socialinių darbuotojų bendruomenę

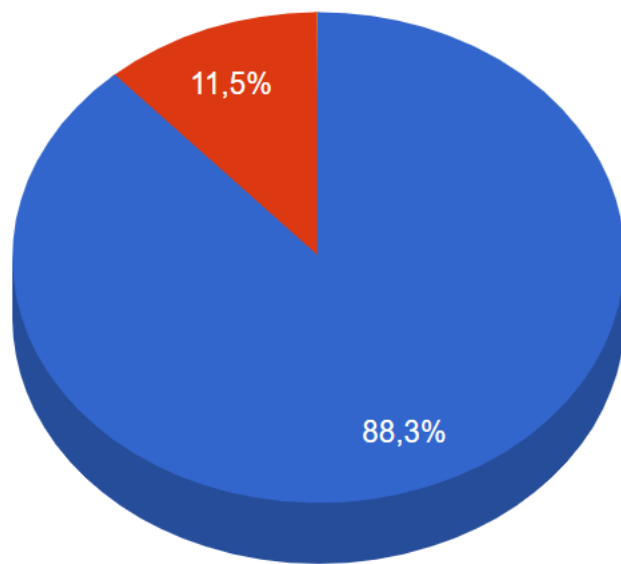
- Kviečiame susiburti ir kartu įveikti iššūkius.
- Dabar socialinio darbo bendruomenė turi rodyti sutelktumą ir lyderystę.
- Kviečiame aktyviai kelti problemas, kartu ieškoti sprendimų. Rašykite asociacijai el. paštu: info@lsda.lt arba mūsų feisbuko paskyroje.
- Kviečiame kooperotis su įvairiomis socialinėmis iniciatyvomis

Didžiausias LSDA
laimėjimas –
premijos
socialinių
paslaugų srities
darbuotojams už
tiesioginį darbą
karantino metu.

- LSDA, bendradarbiaudama su Vilniaus universiteto Sociologijos ir socialinio darbo instituto Socialinio darbo ir socialinės gerovės katedros mokslininkais, atliko tyrimą dėl darbo karantino metu
- Kartu su Lietuvos savivaldybių asociacija parengtos premijos skyrimo rekomendacijos
- Atliko apklausą dėl premijų paskyrimo ir gavimo (598 atsakymų)

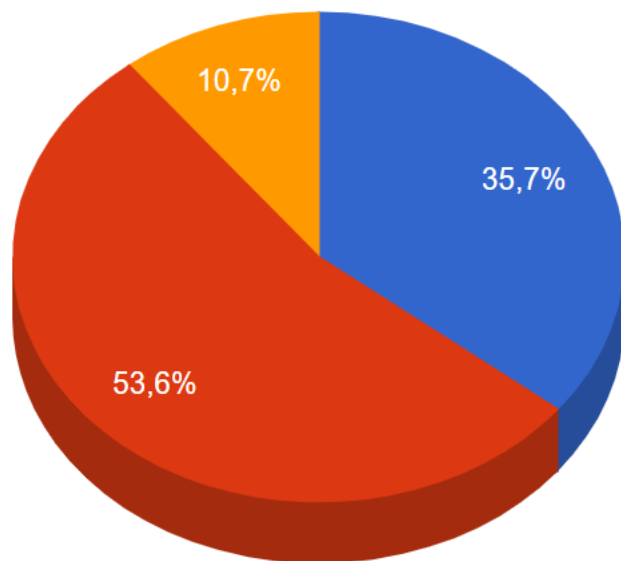
2. Ar karantino metu dirbote tiesioginį (kontaktinį) darbą su paslaugų gavėjais?

- Taip
- Ne (jeigu atsakėte „Ne“
pereikite į 5 klausimą)
- Neatsakė į klausimą



3. Ar Jums buvo išmokėta premija už tiesioginį (kontaktinį) darbą karantino metu?

- Taip
- Ne
- Neatsakė į klausimą



Žiniasklaidos informavimas apie socialinių darbuotojų darbą pandemijos sąlygomis – 8 interviu žiniasklaidai

MEDIATEKA LIETUVOJE VERSLAS LRT TYRIMAI PASAULYJE SVEIKATA EISMAS SPORTAS MOKSLAS IR IT KULTŪRA

Pasišūtų kaukės ir dvi poros pirštinių

Vis dėlto įsigyti apsauginių priemonių – sudėtinga. Anot asociacijos vadovės, organizacijos pasirengusios pirkti priemones, tačiau, sako ji, socialinių paslaugų įstaigos netraktuojamos kaip prioritetinės, todėl neretai atsisakoma suteikti priemones, o kartais netgi grąžinami pervesti pinigai.



Lietuvos socialinių darbuotojų asociacijos prezidentė Jūratė Tamašauskienė / D. Umbraso / LRT nuotr.

Labai didelė grandis – paslaugos bendruomenėje, tvirtina J. Tamašauskienė. Ir toliau teikiamos

POPULI

Lietuvoje 2
COVID-
židiniai
namuos
atvejų –
mirė 44 žr

17

Lietuvoje 2
Premjer
svarbiau
visų – lil
padėkim
gyvybes

581

Lietuvoje 2
Mirė Aly
adminis
Krasniel
sirgo COV

619

Lietuvoje 2
COVID-
miesto a
direktor
žmona v
nesiizoli

184

Kreipimasis į sveikatos apsaugos ministeriją

- 2020 m. balandžio 16 d.
- Dėl priemonių mokėjimų socialiniams darbuotojams dirbantiems sveikatos priežiūros įstaigose ekstremaliomis sąlygomis dėl COVID19
- Socialiniai darbuotojai, dirbantys sveikatos priežiūros įstaigose, ekstremalioje situacijoje lieka su pacientais, kontaktuoja su ligoniais, nebėga nuo rizikingų situacijų, neima nedarbingumo, neatsisako dirbti, rizikuodami savo ir savo artimųjų sveikata. Todėl socialiniams darbuotojams, kaip ir kitiems sveikatos priežiūros specialistams, **už tiesioginį darbą su pacientais ir jų artimaisiais turėtų būti proporcingai pakeltas atlyginimas**. Rizikos faktorius su kiekvienu kontaktu, užėjimu į ligoninę ir darbu joje, socialiniams darbuotojams išlieka toks pats kaip ir bet kurio gydytojo ar slaugytojo, dirbančio tiesiogiai su pacientais.



LSDA

Siekiame telkti socialinius darbuotojus kartu kurti inovatyvią, socialinio darbo profesinėmis žiniomis grįstą praktiką, siekiant profesinio augimo.

Pagrindinis tikslas – socialinių darbuotojų atstovavimas ir dalyvavimas socialinės politikos formavimo procesuose. LSDA nariai dalyvauja Socialinio darbo tarybos veikloje, aktyviai prisideda priimant svarbius socialinio darbo profesijai sprendimus.

[Plačiau apie LSDA](#)

[APIE LSDA](#) ▾[LSDA SKYRIAI](#) ▾[NAUJIENOS](#)[RENGINIAI](#) ▾[COVID-19 VIRUSO AKTUALIJOS](#)[KONTAKTAI](#)

Rekomendacijos:

Rekomendacijas kaip organizuoti socialines paslaugas. [Plačiau >>](#)

Rekomendacijos COVID-19 ir nėštumas. [Plačiau >>](#)

Rekomendacijos **socialinės globos įstaigoms** dėl gyventojų lankymo ir veiklos organizavimo ekstremalios situacijos bei karantino (dėl covid-19 naujojo korona viruso) metu. [Plačiau >>](#)

Rekomendacijos **vadovams, kaip išlaikyti darbuotojų ramybę** ir savo autoritetą karantino metu [Plačiau>>](#)

Rekomendacijos kaip **palaikyti personalo gerą savijautą ir motyvaciją** [Plačiau>>](#)

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos **rekomendacijos dėl emocinės paramos** užtikrinimo [Plačiau>>](#)

Valstybinės darbo inspekcijos **rekomendacijos, kaip saugiai teikti paslaugas socialinės globos įstaigose vykdant lankomąją paslaugų gavėjų priežiūrą** [Plačiau>>](#)

Ilgalaikės (trumpalaikės) socialinės globos įstaigų senyvo amžiaus asmenims ir suaugusiems asmenims su negalia pasirengimo ekstremaliai situacijai **kontrolinis klausimynas**. [Rasite čia >>](#)

LSDA ir LSA **rekomendacijos** dėl premijų socialinių paslaugų srities darbuotojams išmokėjimo už darbą karantino metu [Plačiau>>](#)

Visas rekomendacijas dėl KORONA viruso, [rasite čia >>](#)



Parengtos naujosios socialinio darbo
rekomendacijos
2020-05-04



SBA grupės parama 5000 respiratorių už 10796,7 eur lankomosios priežiūros darbuotojams





LIETUVOS SOCIALINIŲ DARBUOTOJŲ ASOCIACIJA PRANEŠA APIE LIETUVOS SOCIALINĖS GLOBOS ĮSTAIGŲ PADĖTĮ PANDEMIJOS METU

2020 gruodžio 1 d.

Žiniasklaida kiekvieną dieną praneša apie liepsnojančius COVID-19 ligos židinius socialinės globos įstaigose, kur teikiamos paslaugos žmonėms su negalia bei garbaus amžiaus senjorams. Lietuvoje vis dar labai daug globos įstaigų, kuriose gyvena 100 ir daugiau žmonių. Jau turime nemažai atvejų, kuomet virusui įsisukus į tokią didelę bendruomenę pasekmių būta labai skaudžių.

Iki pandemijos globos įstaigos buvo prilyginamos namams. Jose buvo skatinama kurti jaukią ir namams artimą aplinką, atsižvelgti į gyventojų poreikius ir interesus. Prasidėjus pandemijai globos įstaigos virto infekcinėmis ligoninėmis, kuriose pirmenybė teikiama nebe namų aplinkai ir gyventojų pasirinkimams, o vien tik griežtiems, privalomiems infekcijų kontrolės reikalavimams.

2020-12-01 19:47

Sveikata, grožis, Socialinė sauga

Kontaktinis asmuo

Jūratė Tamašauskienė
Lietuvos socialinių darbuotojų asociacijos prezidentė

Mob. 861607455

f pasidalinti



LIETUVOS SOCIALINIŲ DARBUOTOJŲ ASOCIACIJA

Kodas 191615997, Lakštingalų g. 7, LT-10103 Vilnius, tel. + 370 616 07455, el. p. info@lsda.lt
Sąskaita LT107044060001201263, AB SEB bankas, b. k. 70440

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministrui
Linui Kukuraičiui
Seimo kontrolierių įstaigos Žmogaus teisių biuro vedėjui
Vytautui Valentinavičiui

2020-09-11 NR. 21

DĖL ŽMOGAUS TEISIŲ PAŽEIDIMO SKEMŲ SOCIALINĖS GLOBOS NAMUOSE

Šią savaitę socialinių darbuotojų bendruomenę sukrėtė šalies žiniasklaidoje paviešinti įvykiai dėl žmogaus teisių pažeidimų Skemų socialinės globos namuose, kai šių namų gyventojas Seimo kontrolierių įstaigos Žmogaus teisių biuro darbuotojų buvo rastas izoliuotas už grotų. Lietuvos socialinių darbuotojų asociacija (LSDA) atidžiai stebi ir analizuoja Lietuvos atsakingų asmenų šios situacijos vertinimus ir socialinės globos namų atstovų paaiškinimus. LSDA griežtai smerkia tokius žmogaus teisių pažeidimus socialinių paslaugų įstaigose ir dar kartą atkreipia dėmesį, kad šalies mastu tokios situacijos sistemškai nesprendžiamos jau daugelį metų. Nepateisindami tokio elgesio socialinių paslaugų įstaigos suprantame, kad tai pasitaiko dėl kompetencijų dirbant su ypač sunkiomis agresijos būsenomis stokų žmonių išteklių trūkumo ar iš neviltinges, siekiant apsaugoti savo, kaip darbuotojo, ir kitų globos namų gyventojų sveikatą bei gyvybę.

2019 m. rugsėjo 27 d. LSDA surengė viešą akciją „Kiek mes galime gintis rankinėmis“. Šioje akcijoje buvo siekiama socialinių paslaugų politikos formuotojų dėmesio šiai sisteminei socialinių paslaugų teikimo problemai spręsti: nepakanka nei žmoniškųjų, nei materialinių išteklių, trūksta metodinių rekomendacijų, nėra sukurta aiškių ir veiksmingų paslaugų teikimo agresijos atveju algoritmų. Be to, trūksta darbuotojų, galinčių ir gebančių profesionaliai suteikti pagalbą asmenims, kuriuos ištinka sunkios agresijos būsenos. Šiandienos realybėje absoliuti dauguma socialinės srities darbuotojų yra moterys, kurių reikalaujama profesionaliai suvaldyti minimo pobūdžio situacijas.

Lietuvos socialinių darbuotojų asociacija ragina socialinių paslaugų politikos formuotojų socialinių paslaugų organizatorius ir teikėjus, žmogaus teisių gynimo organizacijas susitelkti ir pradėti spręsti šias seniai žinomas sisteminės problemas. Tikime, kad bendromis pastangomis pasieksime kokybišką pokytį, kad asmenims, kuriems būtina ypatinga pagalba, ji būtų suteikta.

LSDA prezidentė

Jūratė Tamašauskienė

LSDA viešias kreipimasis dėl žmogaus teisių pažeidimų socialinės globos namuose





LSDA tarptautinēs iniciatyvos

LSDA pasiūlymai dėl teisės aktų tobulinimo

- LSDA pasiūlymas dėl Socialinių paslaugų įstatymo 20 str. papildymo, apibrėžiant socialinio darbuotojo teises, pareigas ir atsakomybių ribas.
- Parengtas socialinių darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo tvarkos projektas.
- Pateikti pasiūlymai, pastabos dėl SADM keičiamo Socialinių paslaugų srities darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo aprašo.

Ką pasiekėme ?

Aštuonioliktosios Lietuvos Respublikos Vyriausybės programa

- **6.5. PROJEKTAS: SOCIALINĖS SRITIES DARBUOTOJŲ ĮGALINIMAS. VAIKO TEISIŲ APSAUGOS STIPRINIMAS**

- *Šiandien įvairių sričių socialiniai darbuotojai dažniausiai suvokiami kaip prievaizdai, vykdantys tik formalias biurokratinės funkcijas ir pildantys dokumentus, o ne kaip konsultantai ar pagalbininkai. Susiduriama su dideliu socialinių darbuotojų trūkumu ir pasigendama socialinių darbuotojų specializacijos. Pati profesija dėl žemo užmokesčio yra praradusi prestižą – didžioji dalis socialinio darbo studijas baigusių jaunų žmonių tiesiog nesirenka dirbti šioje sferoje. Be to, pastebimi itin ryškūs socialinių darbuotojų darbo užmokesčio netolygumai tarp šalies savivaldybių. Su labai panašiomis problemomis susiduria ir socialinių darbuotojų padėjėjai, vaiko teisių apsaugos specialistai. Socialinės srities, vaiko teisių apsaugos darbuotojų ar specifinių kompetencijų trūkumas rinkoje lemia netolygią teikiamų socialinių paslaugų kokybę, paslaugų trūkumą, darbuotojų perdegimą. Trūksta galimybių specializuotis, mokymų ir praktikos, taip pat tolesnio tobulėjimo galimybių.*

- **Pagrindinės iniciatyvos:**

- **6.5.1. Socialinio darbuotojo profesijos stiprinimas.** Apibrėšime socialinio darbo specifiką socialinių paslaugų, sveikatos, švietimo, vaiko gerovės, gerontologijos, teisėtvarkos, užimtumo ir kitose srityse. Įdiegsime socialinio darbuotojo etikos principus ir socialinio darbo metodus. Skatinsime naudoti intervizijas ir supervizijas stiprinant socialinį darbą.

- **6.5.2. Geresnių darbo sąlygų sudarymas.** Sieksime, kad tuose šalies regionuose, kur matomas didžiausias socialinių paslaugų poreikis (o tuo pačiu ir didžiausias socialinių darbuotojų skaičiaus trūkumas), prisidedant savivaldybėms, būtų sudarytos papildomos finansinės paskatos atvykti ar pasilikti dirbti socialiniams darbuotojams, taip užtikrinant teikiamas reikalingiausias socialines paslaugas gyventojams. Inicijuosime, kad socialinių darbuotojų ir vaiko teisių apsaugos specialistų saugumo, darbo specifikos klausimai tiesiogiai būtų aptariami ir suderinami su savivaldybėmis ir darbdaviais. Įvertinti darbuotojų poreikiai ir galimos rizikos darbe leis sukurti tiesiogiai veikiančią saugumo planą, į kurį įtrauksime policijos, viešosios tvarkos pareigūnus.

- **6.5.3. Kvalifikacijos kėlimas, darbo užmokesčio didinimas ir visuomenės švietimas.** Sieksime, kad universitetuose ir kolegijose būtų paruoštos ir nuolat tobulinamos geriausios socialinio darbo programos ir specializuotos podiplominės studijos, padedančios socialiniams darbuotojams orientotis į aktualias jų veiklos sritis. Tobulinsime vaiko teisių apsaugos sistemos specialistų kompetencijas, kursime veiksmingas psichologinės pagalbos šeimai priemones. Inicijuosime vaiko teisių apsaugos specializacijai skirtų programų kūrimą. Sudarysime galimybes tobulėti ir nuolat kelti profesinę kvalifikaciją, gauti reikalingus sisteminius ir kokybiškus mokymus. Sudarysime ir įgyvendinsime stabilaus darbo užmokesčio kėlimo planą socialiniams darbuotojams, vaiko teisių apsaugos specialistams.

O kas mūsų kieme (LSDA) 2021 m.?

LSDA tarybos narių nuotoliniai susitikimai – apvalaus stalo diskusijos su LSDA skyrių nariais, apie veiklos ypatumus veikiant konkrečiame regione.

Nuotoliniai nemokami mokymai LSDA nariams (LSDA tarybos atsakomybė).

Aktyvus bendradarbiavimas su Socialinės apsaugos ir darbo ministerija.

2018-2023 m. LSDA veikos gairių įgyvendinimas.

Nuoširdi asmeninė padėka



RUGSĖJIS 2020 M.

-5-

LSDA NAUJENLAIŠKIS NR. 5

- Gebėti atpažinti vyraujančias emocijas, pripažinti nuovargį ir padidėjusią rūpinimosi savimi svarbą dirbant nesaugiomis, stresą keliančiomis aplinkybėmis.
- Pasinaudoti pandemijos metu išmoktomis pamokomis ir persvarstyti ateities socialinio darbo iššūkius.

- yra tokie pat pajėgūs, kaip daugelis politinius postus užimančių asmenų;
- plačiau žvelgia į galimybes, pokyčius;
- savo lyderyste siekia pagerinti žmonių, bendruomenių gyvenimus.



Socialiniai darbuotojai – puikūs kandidatai į politinius postus

Daugiau: <https://www.socialworkers.org/Advocacy/Political/Action-for-Candidate-Election-PACE/Why-Social-Workers-Should-Run-for-Office>

JAV Nacionalinė socialinių darbuotojų asociacija skatina socialinius darbuotojus aktyviai kandidatuoti į politinius postus, nes jie mokosi bendrauti, turi konkrečių bendruomenių gyvenimo idėjų, supranta socialines problemas ir žmonių santykius. Profesinis socialinių darbuotojų pareigojimas gerinti žmonių gyvenimo kokybę suteikia perspektyvas visuomenės sprendimų priėmimui.

Socialiniai darbuotojai gali būti puikūs kandidatai į politinius postus, nes:

- turi gerą išsilavinimą;
- turi viešojo kalbėjimo patirties ir įgūdžių;
- geba įtakoti žmones ir jaučiasi gerai tai darydami;
- pažįsta bendruomenes;
- supranta socialines problemas ir siekia socialinio teisingumo;
- supranta kaip politiniai procesai veikia žmones ir bendruomenes.

Socialiniai darbuotojai kandiduoja į politinius postus, nes:

- jiems rūpi spręsti tam tikrus konkrečius reikalus, problemas;

JAV nacionalinė socialinių darbuotojų asociacija taip pat skatina socialinius darbuotojus pasiūlyti savo profesinę patirtį politinių kampanijų metu: užsiimti kampanijų vadyba, savanorių koordinavimu. Socialiniai darbuotojai taip pat gali tarpinkauti žmonėms (rinkėjams) bendraujant su valdžios institucijomis bei politinius postus užimančiais asmenimis, siekiant išspręsti jiems rūpimus klausimus, gauti tinkamą, individualią pagalbą užtikrinti socialinį teisingumą.



Psichikos sveikatos stiprinimas Naujas žvilgsnis į gamtoje praleisto laiko vertę

Daugiau: https://sustainablehealthcare.org.uk/sites/default/files/attachments/green_walking_guide_final_0.pdf

COVID-19 pandemija išryškino ir pabrėžė gamtoje praleisto laiko vertę. Toks įprastas laiko praleidimo būdas kaip pasivaikščiojimai lauke, žaliosiose erdvėse jau daug metų pripažįstamas kaip gerinantis fizinę, socialinę ir psichikos sveikatą.

Šiame straipsnyje aptariama grupinių pasivaikščiojimų lauke idėja ir nauda pacientams, susidūrusiems su psichikos

Forma patvirtinta
Valstybės įmonės Registrų centro
generalinio direktoriaus
2019 m. gruodžio 23 d.
įsakymu Nr. VE-650 (1.3 E)

METINĖS ATASKAITOS TEIKIMAS

Juridinio asmens pavadinimas **Lietuvos socialinių darbuotojų asociacija**
Juridinio asmens kodas **191615997**
Juridinio asmens teisinė forma **Asociacija**
Juridinio asmens teisinis statusas **Teisinis statusas neįregistruotas**
Juridinio asmens buveinė (adresas) **Vilnius, Lakštingalų g. 7**
Duomenys kaupiami ir saugomi **Juridinių asmenų registre**
Rinkinio kodas **000611504005** Rinkinio Nr. **FS0034**
Ataskaitinis laikotarpis nuo **2020-01-01** iki **2020-12-31**

Juridinio asmens veiklos kategorija **LPF IR ASOCIACIJOS (METINĖ ATASKAITA)**

Sudarymo data **2021-01-13**

Patvirtinimo data **2021-01-14**

Veiklos rūšys:

9412 Profesinių narystės organizacijų veikla

-

-

Tikslumas **1 (vienetais)**

Valiuta **EUR**

Prie šio rinkinio pridedama:

Patvirtintos metinės ataskaitos lapų skaičius **2**

Auditoriaus išvados lapų skaičius -

Metinę ataskaitą pasirašančio vadovo duomenys:

Asmens kodas (neatskleidžiamas) *********

Užsienio valstybės kodas -

Užsienio piliečio asmens kodas (neatskleidžiamas) -

Vardas **Jūratė**

Pavardė **Tamašauskienė**

Pareigų pavadinimas **Prezidentė**

METINĖS ATASKAITOS DUOMENYS

Juridinio asmens pavadinimas **Lietuvos socialinių darbuotojų asociacija**
 Juridinio asmens kodas **191615997**
 Juridinio asmens teisinė forma **Asociacija**
 Juridinio asmens teisinis statusas **Teisinis statusas neįregistruotas**
 Juridinio asmens buveinė (adresas) **Vilnius, Lakštingalų g. 7**
 Duomenys kaupiami ir saugomi **Juridinių asmenų registre**
 Rinkinio kodas **000611504005** Rinkinio Nr. **FS0034**
 Ataskaitinis laikotarpis nuo **2020-01-01** iki **2020-12-31**
 Sudarymo data **2021-01-13** Nr.

Informacija pateikiama 1 (vienetais)

Eil. Nr.	STRAIPSNIAI	Pastabos Nr.	Ataskaitinis laikotarpis	Praėjęs ataskaitinis laikotarpis
1.	I. TURTAS		6238	5537
2.	1. Pinigai		6238	5537
3.	2. Kitas turtas			
4.	Turtas, iš viso (2+3)		6238	5537
5.	II. NUOSAVAS KAPITALAS (6+7)		0	0
6.	1. Dalininkų kapitalas			
7.	2. Sukaupta veiklos rezultatų suma			
8.	III. FINANSAVIMO SUMOS		5890	5537
9.	IV. ĮSIPAREIGOJIMAI		348	
10.	Nuosavas kapitalas, finansavimo sumos ir įsipareigojimai, iš viso (5+8+9)		6238	5537
11.	V. PAJAMOS (12+13)		13495	4733
12.	1. Finansavimo pajamos		12070	1023
13.	2. Kitos pajamos		1425	3710
14.	VI. SĄNAUDOS (15+16)		13495	4433
15.	1. Veiklos sąnaudos		12284	1279
16.	2. Kitos sąnaudos		1211	3154
17.	VII. VEIKLOS REZULTATAS PRIEŠ APMOKESTINIMĄ (11-14)		0	300
18.	VIII. PELNO MOKESTIS			
19.	IX. GRYNASIS VEIKLOS REZULTATAS (17-18)		0	300

Prezidentė

(pareigų pavadinimas)

(parašas)

Jūratė Tamašauskienė

(vardas ir pavardė)



LIETUVOS SOCIALINIŲ DARBUOTOJŲ ASOCIACIJA

Kodas 191615997, Lakštingalų g. 7, LT-10103, Vilnius, tel. +370 61607455, el. p. info@lsda.lt,
sąskaita LT 1070440 60001201263, AB SEB bankas, b. k. 70440

AIŠKINAMASIS RAŠTAS

Prie 2020 metų balanso

2021-01-14

I. BENDROJI DALIS

Lietuvos socialinių darbuotojų asociacija (toliau – asociacija) įregistruota 1993-12-07, teisinė forma – asociacija. Duomenys kaupiami ir saugomi juridinių asmenų registre. Asociacija nėra PVM mokėtoja.

Asociacijos veiklos tikslas – vienyti socialinius darbuotojus bendrai profesinei veiklai, koordinuoti asociacijos narių veiklą, atstovauti ir ginti jų teisėtus interesus, aktyviai dalyvauti socialinio darbo profesijos ir socialinės politikos formavime.

2019 metų gruodžio 31 d. asociacija turėjo 991 narius. 2020 metų gruodžio 31 dieną asociacija turėjo 963 narius. Metų pradžioje ir metų pabaigoje samdomų darbuotojų asociacijoje nebuvo.

II. APSKAITOS POLITIKA

Apskaita asociacijoje tvarkoma ir finansinė atskaitomybė sudaroma vadovaujantis šiais privalomais bendraisiais apskaitos principais: įmonės veiklos tęstinumo, periodiškumo. Pastovumo, piniginio mato, kaupimo, palyginimo, atsargumo, neutralumo ir turinio svarbos. Asociacijos finansiniai metai sutampa su kalendoriniais metais.

Asociacijos apskaita tvarkoma vadovaujantis galiojančiais teisiniais aktais, reglamentuojančiais nepelno organizacijų veiklą apskaitos ir mokesčių srityje: Asociacijų įstatymu, Lietuvos Respublikos Buhalterinės apskaitos įstatymu, LR įmonių finansinės atskaitomybės įstatymu, Lietuvos Respublikos finansų ministro 2004 m. lapkričio 22 d. įsakymu Nr. 1K-372 patvirtintomis „Pelno nesiekiančių ribotos civilinės atsakomybės juridinių asmenų buhalterinės apskaitos ir finansinės atskaitomybės sudarymo ir pateikimo taisyklėmis“.

1. Finansavimo būdai

Asociacijos finansavimo būdai yra: dotacijos, tiksliniai įnašai ir kitas finansavimas (parama, 2 procentai gyventojų pajamų mokesčio, projektinės lėšos).

1.1. Dotacija

Dotacija įtraukiama į apskaitą gavus neatlygintinai ilgalaikio turto arba įsigijus jo iš programai skirtų pinigų.

Dotacija pripažįstama ir rodoma balanse kai ji atitinka šiuos požymius:

- gauto turto naudojimo tikslas atitinka asociacijos įstatuose nustatytus tikslus,
- asociacija neatlygintinai gauna ilgalaikio turto arba įsigyja jo iš programai (paramai) skirtų pinigų.

Dotacijos apskaita tvarkoma kaupimo principu. Dotacija pripažįstama panaudota, kai neatlygintinai gautas ir įsigytas iš tikslinio finansavimo lėšų turtas nudėvimas. Balamse rodama nepanaudotos dotacijos dalis.

1.2. Tiksliniai įnašai

Tiksliniams įnašams priskiriama iš valstybės ar savivaldybės biudžetų, Europos Sąjungos, Lietuvos ir užsienio paramos fondų, juridinių ir fizinių asmenų teikiama parama griežtai apibrėžtiems tikslams įgyvendinti. Tiksliniai įnašai pripažįstami ir rodomi apskaitoje, jeigu jie atitinka šiuos reikalavimus:

- įnašų gavėjai pagal įstatuose numatytą veiklos pobūdį atitinka teikiamas paramos sąlygas;
- yra dokumentais patvirtintų sprendimų ir kitų įrodymų, kad įnašai bus gauti.

Jeigu tiksliniai įnašai neatitinka pripažinimo kriterijų, apskaitoje registruojami po faktinio gavimo kaip gauti tiksliniai įnašai.

Tiksliniai įnašai pripažįstami panaudotais tiek, kiek patirtų sąnaudų pripažinta kompensuotomis. Panaudojus tikslinių įnašų lėšas ilgalaikiam turtui, keičiasi tik finansavimo straipsnis: didėja dotacija, mažėja tikslinis finansavimas.

1.3. Kitas finansavimas

Parama, gauta nurodžius arba nenurodžius jos tikslo, pripažįstama panaudota irgi tokia pat tvarka, kaip ir tiksliniai įnašai.

2. Pajamos

Vadovaujantis kaupimo principu, pajamos asociacijos apskaitoje pripažįstamos ir registruojamos tada, kai jos uždirbamos, neatsižvelgiant į pinigų gavimą. Pajamomis laikoma tik ūkio subjekto ekonominės naudos panaudojimas.

3. Sąnaudos

Sąnaudos, patirtos uždirbant ataskaitinio laikotarpio pajamas, registruojamos apskaitoje ir rodomos finansinėje atskaitomybėje pagal kaupimo ir pajamų bei sąnaudų palyginimo principus.

Per ataskaitinį laikotarpį asociacijos padarytos išlaidos nedelsiant pripažįstamos to ataskaitinio laikotarpio sąnaudomis, jeigu jų neįmanoma susieti su konkrečių pajamų uždirbimu ir nenumatoma, kad per būsimuosius ataskaitinius laikotarpius iš šių išlaidų bus galima gauti pajamų.

I. AIŠKINAMOJO RAŠTO PASTABOS

1. Pinigai ir pinigų ekvivalentai

	2020.12.31	2019.12.31
Pinigai banke	6238,22	5537,28

VISO:

6238,22

5537,28

2. Finansavimo sumos

2.1. Per ataskaitinį laikotarpį gauta parama:

Eilės Nr.	Gautos paramos teikėjas		Gautos paramos dalykas					
	Pavadinimas	Kodas, buveinė (adresas)	Pinigais	Turtu, išskyrus pinigus	Paslaugomis	Turto panauda	Savanorių darbu**	
							Eur	Valandos
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Lietuvos Respublikos juridiniai asmenys		-	10796,70	-	-	-	
1.1.	UAB Koncernas SBA	132206739		10796,70				
2.	Užsienio valstybių juridiniai asmenys							
			-	-	-	-	-	
2.1.								
2.2.								
3.	Fiziniai asmenys* ir anonimai	X						
4.	Gyventojai, skyrę gyventojų pajamų mokesčio dalį	X	117,99	X	X	X	X	
5.	Iš viso	X	117,99	10796,70	-	-	-	

* Fizinį asmenų duomenys neatskleidžiami.

** Jei nėra galimybės įvertinti pinigine išraiška, gali būti nurodytos savanorių dirbtos valandos, apie tai nurodant pastaboje.

2.2. Gautos paramos pasikeitimas, įskaitant jos panaudojimą, per ataskaitinį laikotarpį:

Eilės Nr.	Paramos dalykas	Likutis ataskaitinio laikotarpio pradžioje	Gauta per ataskaitinį laikotarpį	Pergrupavimas*	Panaudota per ataskaitinį laikotarpį		Likutis ataskaitinio laikotarpio pabaigoje
					Iš viso	Iš jų saviems tikslams	
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Pinigai (2 proc. GPM)	0	117,99		117,99	117,99	0
2.	Turtas, išskyrus pinigus	0	10796,70		10796,70	4883,70	0
3.	Parama, panaudota neliečiamajam kapitalui formuoti	X	X		X	X	X
4.	Iš viso		10914,69		10914,69	5001,69	0

2.3. Per ataskaitinį laikotarpį suteikta parama ir labdara

(eurais)

Eilės Nr.	Suteiktos labdaros, paramos gavėjas		Suteiktos labdaros, paramos dalykas			
	Pavadinimas	Kodas, buveinė (adresas)	Pinigais	Turtu, išskyrus pinigus	Paslaugomis**	Turto panauda***
1	2	3	4	5	6	7
1.	Juridiniai asmenys			5913		
2.	Fiziniai asmenys*	X				
3.	Iš viso	X		5913		

2.4. Tikslinio finansavimo sumų pasikeitimas per ataskaitinį laikotarpį:

Eilės Nr.	Tikslinio finansavimo sumų šaltinis	Likutis ataskaitinio laikotarpio pradžioje	Gauta per ataskaitinį laikotarpį	Panaudota per ataskaitinį laikotarpį	Gautinų sumų pasikeitimas	Likutis ataskaitinio laikotarpio pabaigoje
1	2	3	4	5	6	7
1.	Valstybės biudžetas					
2.	Savivaldybių biudžetai					
3.	Kiti šaltiniai (nario mokesčiai)	5537,28	1508,50	1155,67		5890,11
4.	Iš viso	5537,28	1508,50	1155,67	-	5890,11

3. Pardavimo pajamos

	2020 metai	2019 metai
Mokymų pajamos	1425,00	3710,00
VISO:	1425,00	3710,00

4. Finansavimo pajamos

	2020 metai	2019 metai
Nario mokestis	1155,67	828,10
Juridinių asmenų parama	10796,70	-
Paramai skirta GPM dalis	117,99	194,87

VISO:	12070,36	1022,97
--------------	-----------------	----------------

5. Suteiktų paslaugų savikaina ir veiklos sąnaudos

	2020 metai	2019 metai
Suteiktų paslaugų savikaina:	1211,25	3153,50
Mokymų organizavimų sąnaudos	1211,25	3153,50
Veiklos sąnaudos:	12284,11	1579,47
Narystės mokesčiai	571,65	473,30
Banko mokesčiai	56,22	54,76
Panaudota parama	10796,70	-
Kitos veiklos sąnaudos	859,54	1051,41
VISO:	13495,36	4732,97

Lietuvos socialinių darbuotojų asociacijos prezidentė



Jūratė Tamašauskienė