



LIETUVOS SOCIALINIŲ DARBUOTOJŲ ASOCIACIJA

Kodas 191615997, Lakštingalų g. 7, LT-10103, Vilnius, tel. +370 61607455, el. p. dcsviesa@dcsviesa.lt, sąskaita LT 1070440
60001201263, AB SEB bankas, b. k. 70440

ORIGINALAS NEBUS SIUNČIAMAS

Lietuvos socialinių darbuotojų asociacijos kreipimasis į Lietuvos Respublikos savivaldybių administracijas

Lietuvos socialinių darbuotojų asociaciją (toliau – LSDA) pasiekė informacija, kad kai kuriose šalies savivaldybėse ir jų socialinių paslaugų įstaigose nėra vykdomas 2018 m. gruodžio 11d. Lietuvos Respublikos Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo Nr. XIII-198 7 straipsnio pakeitimo įstatymas Nr. XIII-1714, kuriuo socialinių paslaugų srities darbuotojams pareiginės algos (atlyginimo) pastoviosios dalies koeficientas didinamas priklausomai nuo turimos kvalifikacinės kategorijos: už pirmąją kvalifikacinę kategoriją – 10 procentų, už antrąją kvalifikacinę kategoriją – 15 procentų, už trečią (aukščiausią) – 25 procentais, o darbuotojams, neturintiems kvalifikacinės kategorijos, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas gali būti didinamas iki 10 procentų.

Atsižvelgiant į tai, kad socialinių paslaugų srities darbuotojų atlyginimai nesiekia vidutinio šalies darbo užmokesčio vidurkio, darbuotojai dažnai dirba padidintos rizikos sąlygomis, esame nusivylę tokiu kai kurių savivaldybių administracijų požiūriu ir veiksmais. Bandytas pagrįsti susidariusią padėtį biudžeto asignavimų trūkumu yra nepateisinamas, nes 2003 m. liepos 1 d. Piniginės socialinės paramos nepasiturintiems gyventojams įstatymo 4 straipsnio 10 ir 11 punktai leidžia naudoti nepanaudotas socialinės paramos lėšas socialinių paslaugų srities darbuotojų darbo sąlygoms gerinti ir darbo užmokesčiui didinti. Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos iš savivaldybių surinkti duomenys rodo, kad 2018 metais savivaldybės nepanaudojo daugiau nei pusės socialinės paramos lėšų. Iš viso liko nepanaudota apie 10 procentų lėšų – 11,9 mln. eurų.

Kita Lietuvos socialiniams darbuotojams nerimą kelianti žinia yra ta, kad kai kurios savivaldybių administracijos bei socialinių paslaugų įstaigų vadovai nesudaro arba tinkamai nesudaro, o kartais ir trukdo socialiniams darbuotojams tobulinti profesines kompetencijas. Kartu susiduriama su vadovų galios demonstravimu ir lėšų taupymu, socialiniams darbuotojams teisėtai siekiant atestuotis ir tobulinti kompetencijas. Prašome savivaldybių administracijas atkreipti dėmesį, kaip socialinių paslaugų įstaigos įgyvendina 2006 m. sausio 19 d. Lietuvos Respublikos socialinių paslaugų įstatymo 20 straipsnio 5 dalies nuostatas, pagal kurias socialinis darbuotojas nuolat, ne mažiau kaip 16 akademinį valandų per kalendorinius metus, tobulina profesines kompetencijas.

Mažas ir neadekvatus darbo užmokestis, neatsižvelgiant į socialiniam darbuotojui keliamus aukštus reikalavimus, menkos investicijos į socialinių darbuotojų mokymus, kompetencijų tobulinimą ir kt., kenkia socialinio darbuotojo prestižui bei įvaizdžiui ir mažina darbuotojų motyvaciją. Tikimės, kad mūsų kreipimasis bus išgirstas savivaldybių administracijų atsakingų darbuotojų, kurie turi ir pareigą, ir reikiamų priemonių bei galių socialinių darbuotojų profesinės kompetencijos tobulinimo ir vertinimo sistemą organizuoti taip, kad darbuotojas būtų motyvuotas siekti didesnės profesinės kompetencijos, padėsiančios pasiekti geriausių rezultatų dirbant su asmeniu, šeima, bendruomene.

LSDA prezidentė

Jūratė Tamašauskienė